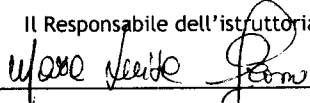
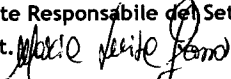


REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
Catania

- 7 APR 2014

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 75

Oggetto: Determinazione monte ore dei permessi sindacali per l'anno 2014 e ripartizione delle ore spettanti alle OO.SS rappresentative del Comparto ai sensi del C.C.N.Q. del 18/10/2013.

SETTORE : Bilancio Sub aggregato di spesa <u>C.E.</u> <u>Reg.to</u> al n. Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la spesa prevista dal presente atto. Per l'Ufficio Riscontro..... Il Responsabile del Settore SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO Visto: Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal Settore e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget Li L' addetto alla verifica della compatibilità economica Lista di liquidazione n° Il Dirigente Responsabile del Settore Economico Finanziario e Patrimoniale (Dott. Gianluca Roccella) Settore Il Responsabile dell'istruttoria  Il Responsabile del procedimento Il Dirigente Responsabile del Settore (Dott. 	Seduta del giorno - 7 APR 2014 Nei locali della sede legale dell'Azienda Piazza S.M.di Gesù, 5 Catania IL DIRETTORE GENERALE Dott. Giorgio Giulio Santonocito Nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana N°205/serv.1/S.G. del 24 giugno 2014, giusta art.33, comma 2, L.R. N° 5 del 14 aprile 2009 Con la presenza del: Direttore Amministrativo Dott. Giovanni Annino e del Direttore Sanitario Dott. Giuseppe Giammanco Con l'assistenza, quale Segretario della dott.ssa Gaetana Bonanno ha adottato la seguente deliberazione
--	--

Premesso che al fine di consentire l'espletamento del mandato sindacale in una prospettiva di corretto sviluppo delle relazioni sindacali a garanzia della rappresentatività sindacale del lavoratore e del confronto negoziale, occorre definire il monte ore dei permessi sindacali fruibili nell'anno 2014 da parte dei Dirigenti sindacali e della RSU, ai sensi dei criteri fissati nei CC.NN.QQ. 7/8/1998, 26/09/2009, 9/10/2009, 3/11/2011 e 17/10/2013 che stabiliscono le modalità di ripartizione dei permessi che spettano alle associazioni sindacali cui viene attribuita dall'ARAN rappresentatività a livello nazionale, firmatarie del vigente C.C.N.L. ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 165/2001, e quindi beneficiarie dei permessi sindacali per l'esercizio del proprio mandato;

Che, in data 18/10/2013 è entrato in vigore il C.C.N.Q. per la ripartizione dei distacchi e permessi delle organizzazioni sindacali nei comparti per il triennio 2013/2015, il quale nel ribadire che tutte le prerogative sindacali disciplinate dal CCNQ 7 agosto 1998, compresi i permessi non retribuiti e le aspettative non retribuite, non competono alle associazioni sindacali non rappresentative, rimanda al C.C.N.Q. del 07/08/1998 per quanto concerne alle modalità di ripartizione del contingente dei permessi sindacali da assegnare alle OO.SS;

Richiamato in particolare, l'art. 9 del C.C.N.Q. del 07/08/1998 e s. m.i. che stabilisce i criteri per l'accertamento della rappresentatività in sede locale al fine di ripartire proporzionalmente dei permessi in base alla media tra il dato associativo, espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali, rispetto al totale delle deleghe rilasciate entro il 31/12 ed il dato elettorale risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione R.S.U. rispetto al totale dei voti espressi;

Richiamato, altresì, l'art. 50 del D.Lgs. 165/2001 che stabilisce tra l'altro la necessità di fissare un contingente massimo da ripartire tra le associazioni sindacali in base alla loro rappresentatività;

Atteso che l'art. 10 del C.C.N.Q. del 07/08/1998 individua specificatamente come sotto indicato le figure dei dirigenti sindacali che hanno diritto alla fruizione dei permessi sindacali retribuiti giornalieri od orari per l'espletamento del loro mandato, compresa la partecipazione a trattative sindacali o a convegni e congressi di carattere sindacale, previo accreditamento con nomina formale da parte delle OO. SS rappresentative :

- I componenti della R.S.U. aziendale;
- I dirigenti sindacali rappresentanze aziendali delle associazioni rappresentative;
- I dirigenti sindacali dei terminali di tipo associativo;
- I dirigenti sindacali componenti degli organismi direttivi delle proprie confederazioni ed organizzazioni sindacali di categoria rappresentative, non collocati in distacco o aspettativa;

Che, i permessi sindacali retribuiti sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato, e vanno esercitati fermo restando la garanzia della funzionalità dell'attività lavorativa di appartenenza e delle comunicazioni al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite il Sistema Gedap;

Ritenuto doversi procedere a determinare, per l'anno 2014, due distinti monte ore annui complessivi destinati rispettivamente :

- alla RSU (art. 2, comma 2, lett. a) del CCNQ 17 ottobre 2013
- alle OO. SS. Rappresentative (art. 2, comma 2, lett. b) , punto a. del CCNQ 17 ottobre 2013

Accertato che relativamente all'anno 2014 risulta il seguente monte ore di 42.330 minuti pari a 705,5 ore da attribuire alle RSU ed il seguente monte ore di 57.851 minuti pari a 964,18 ore da attribuire alle OO.SS in possesso del predetto requisito della rappresentatività, da ripartire, per l'anno 2014, secondo le seguenti modalità:

ANNO 2014

Rappresentatività (N.ro deleghe rilasciate alla data del 31/01/2014)

OO.SS	N. DELEGHE	% SUL TOT.
CISAL	10	0,97 %
FSI+FASE	26	2,51%
CGIL FP	33	3,19%
UIL FPL	231	22,30%
NURSIND	221	21,33%
FIALS	135	13,03%
FASE	2	0,19%
UGL	34	3,28%
CISL FPS	334	32,24%
ANTEL	1	0,097%
COBAS	7	0,68%
FIPEA	1	0,097%
CSE SANITA'	1	0,097%
N° TOTALE DELEGHE	1036	100%

Dato elettorale (elezioni RSU 2012)

OO.SS	VOTI RIPORTATI	% VOTI
UIL FPL	330	26,92%
CISL FPS	381	31,08%
FIALS	177	14,44%
CGIL FP	49	4,00%
F.S.I.	41	3,34%
CISAL	17	1,39%
UGL	28	2,28%
RdB CUB	0	0,00%
NURSIND	179	14,60%
COBAS P.I.	24	1,96%
TOTALE	1226	100%

Media dato associativo-dato elettorale

OO.SS	%MEDIA (% VOTI +% DELEGHE):2
CISAL	1,18%
FSI+FASE	2,925%
CGIL FP	3,595%
UIL FPL	24,61%
NURSIND	17,965%
FIALS	13,735%
FASE	0,095%
UGL	2,78%
CISL FPS	31,66%
ANTEL	0,0485%
COBAS	1,32%
FIPEA	0,0485%
CSE SANITA'	0,0485%
TOTALE	100%

Ripartizione monte ore permessi sindacali ad OO.SS. rappresentative.

OO.SS	MEDIA	MEDIA RICALCOLATA	MINUTI	MINUTI X OO.SS	ORE X OO.SS
CGIL FP	3,595%	3,80%	57,851X 3,80% : 100	2.20102	37 ore e 8 min.
CISL FPS	31,66%	33,50%	57,851X33,50 % :100	19.38367	324 ore e 1 min.
UIL FPL	24,61%	26,04%	57,851X 26,04% :100	15.06734	251 ore e 12 min.
FIALS	13,735%	14,53%	57,851X14,53% :100	8.409181	140 ore e 15 min.
NURSIND	17,965%	19,01%	57,851X19,01% :100	10.99898	183 ore e 31 min.
FSI	2,925%	3,09%	57,851X3,09% :100	1.790816	30 ore e 24 min.
TOTALE	94,49	100%		57,851	964,18

Dato atto, che la verifica dell'effettivo utilizzo dei permessi sindacali da parte dei rappresentanti sindacali rientra nella responsabilità dell'associazione sindacale di appartenenza dello stesso o della RSU;

Considerato che ai sensi dell'art. 19 c. 8 del già citato C.C.N.Q. del 7/8/1998 le organizzazioni sindacali che superano il tetto massimo delle ore di permessi loro attribuite, sono tenute alla restituzione in forma di corrispettivo economica delle ore di permesso fruite e non spettanti;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo.

DELIBERA

Per i motivi espressi in parte motiva che si intendono ripetuti e trascritti:

Attribuire, relativamente all'anno 2014, il seguente monte ore di 42.330 minuti pari a 705,5 ore alle RSU ed il seguente monte ore di 57.851 minuti pari a 964,18 alle OO.SS in possesso del predetto requisito della rappresentatività.

Ripartire, per il corrente anno 2014, il monte ore complessivo dei permessi sindacali concernente le ore fruibili da parte delle OO.SS rappresentative del comparto, in applicazione alla succitate disposizioni normative secondo le seguenti modalità:

ANNO 2014

Rappresentatività (N.ro deleghe rilasciate alla data del 31/01/2014)

OO.SS	N. DELEGHE	% SUL TOT.
CISAL	10	0,97 %
FSI+FASE	26	2,51%
CGIL FP	33	3,19%
UIL FPL	231	22,30%
NURSIND	221	21,33%
FIALS	135	13,03%
FASE	2	0,19%
UGL	34	3,28%
CISL FPS	334	32,24%
ANTEL	1	0,097%
COBAS	7	0,68%
FIPEA	1	0,097%
CSE SANITA'	1	0,097%
N° TOTALE DELEGHE	1036	100%

Dato elettorale (elezioni RSU 2012)

OO.SS	VOTI RIPORTATI	% VOTI
UIL FPL	330	26,92%
CISL FPS	381	31,08%
FIALS	177	14,44%
CGIL FP	49	4,00%
F.S.I.	41	3,34%
CISAL	17	1,39%
UGL	28	2,28%
RdB CUB	0	0,00%
NURSIND	179	14,60%
COBAS P.I.	24	1,96%
TOTALE	1226	100%

Media dato associativo-dato elettorale

OO.SS	%MEDIA (% VOTI +% DELEGHE):2
CISAL	1,18%
FSI+FASE	2,925%

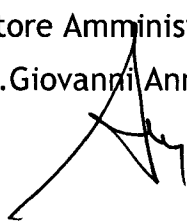
CGIL FP	3,595%
UIL FPL	24,61%
NURSIND	17,965%
FIALS	13,735%
FASE	0,095%
UGL	2,78%
CISL FPS	31,66%
ANTEL	0,0485%
COBAS	1,32%
FIPEA	0,0485%
CSE SANITA'	0,0485%
TOTALE	100%

Ripartizione monte ore permessi sindacali ad OO.SS. rappresentative.

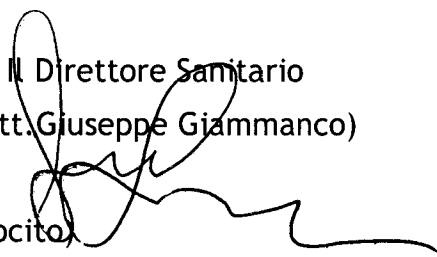
OO.SS	MEDIA	MEDIA RICALCOLATA	MINUTI	MINUTI X OO.SS	ORE X OO.SS
CGIL FP	3,595%	3,80%	57,851X 3,80% : 100	2.20102	37 ore e 8 min.
CISL FPS	31,66%	33,50%	57,851X33,50 % :100	19.38367	324 ore e 1 min.
UIL FPL	24,61%	26,04%	57,851X 26,04% :100	15.06734	251 ore e 12 min.
FIALS	13,735%	14,53%	57,851X14,53% :100	8.409181	140 ore e 15 min.
NURSIND	17,965%	19,01%	57,851X19,01% :100	10.99898	183 ore e 31 min.
FSI	2,925%	3,09%	57,851X3,09% :100	1.790816	30 ore e 24 min.
TOTALE	94,49	100%		57,851	964,18

Munire la presente dell'esecuzione immediata.

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario
(Dott. Giuseppe Giammanco)



Il Direttore Generale
(Dott. Giorgio Giulio Santonocito)



Il Segretario
(Dott.ssa Gaetana Bonanno)

